



三峰环境2021社会责任报告

发行:重庆三峰环境集团股份有限公司

2022年3月31日发行 环保纸印刷
31st Mar.2022, Printed in China



三峰环境为了一个更洁净的世界
FOR A CLEANER WORLD



长按二维码加关注



三峰环境
SANFENG ENVIRONMENT
股票代码: 601827

2021 三峰环境 社会责任报告

SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT



关于本报告

ABOUT THIS REPORT

报告数据说明

本报告数据范围为 2021 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，部分内容超出以上时间范围。本报告中的财务数据均来自于三峰环境 2021 年度财务报告，部分数据来自于第三方机构以及公司自有统计系统。为增强报告可比性及前瞻性，部分内容追溯其他年份的信息。

报告组织范围

本报告覆盖重庆三峰环境集团股份有限公司及旗下子公司。文中“三峰环境”“三峰”“公司”“我们”均指代“重庆三峰环境集团股份有限公司”及旗下子公司。

报告编制依据

本报告参考全球报告倡议组织 GRI《可持续发展报告指南》(GRIstandards)、中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南》(CASS-CSR4.0)、上海证券交易所《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引(征求意见稿)》等相关要求。

报告发布形式

本报告以电子版、环保纸印刷形式发布，可在上交所和公司官方网站上查阅。

联系方式

重庆三峰环境集团股份有限公司

网址: www.cseg.cn

地址: 重庆市建桥工业园(大渡口区)建桥大道 3 号

邮编: 400084

电话: 023-88056827

目录

CONTENTS

卷首语 /04

“峰”华正茂 共赴未来

走进三峰 /05

公司简介

历史足迹



稳中求进
积极践行发展责任 /11



洁净世界
积极践行环境责任 /18



以人为本
积极践行社会责任 /23



规范严谨
积极践行治理责任 /32

未来发展 /37

意见反馈 /38

「峰」华正茂 共赴未来

经营成绩

12.38 ▲
归母净利润/亿元

14.28 ▲
利润总额/亿元

58.74 ▲
营业收入/亿元

214.65 ▲
总资产/亿元

项目投资

5.61 ▲
垃圾处理规模万吨/日

51 ▲
垃圾发电项目/个

技术及装备应用

8 ▲
应用国家/个

20⁺ ▲
垃圾处理规模万吨/日

225 ▲
垃圾焚烧项目/个

375 ▲
焚烧线/条

卷首语

时光总是向前，奋斗永不停歇，2021年已经过去。这一年，是党和国家历史上具有里程碑意义的一年，也是三峰环境稳中求进的一年。

一年来，面对复杂严峻的国内外形势和诸多风险挑战，全体三峰人充分发扬“坚韧、坚持、专业、专注”的精神，攻坚克难，改革创新，较好地完成了全年目标任务，“十四五”实现良好开局。

这一年，三峰人用实干和汗水，交出了一份靓丽的成绩单，全年实现营业收入 58.74 亿元、利润总额 14.28 亿元、归母净利润 12.38 亿元、总资产 214.65 亿元，分别同比增长 19.16%、66.62%、71.78%、13.94%。

这一年，三峰人在激烈的市场中“南征北战”，有了新的收获，中标垃圾焚烧发电项目 3 个，环卫服务和医废处理实现零的突破，新增餐厨垃圾处置、外部渗滤液处理、矿井废水处理等新产业业务。

这一年，三峰人坚持与时间赛跑，澳门项目有序建设，10 个项目建成投产，投运电厂增加到 34 个（含参股），垃圾处理量和发电量均创新高，电厂实现超低排放。

这一年，“三峰造”焚烧炉设备服务北京、取代进口，克服疫情影响、供货泰国，核心装备制造水平保持领先、持续领跑。

这一年，三峰人勇于担当、积极作为，有效助力疫情防控，积极助推乡村振兴，热心参与社会公益，关心员工成长发展，携手伙伴合作共赢，切实维护投资者权益，不断推动行业进步，有序开放环保设施，切实履行社会责任。

回首过去，是为了更好开创未来。今年，我们党将召开二十大，三峰环境将开启新征程。我们将继续秉承初心使命，不断深耕国内市场，积极发力国际市场，有序延伸产业链条，提升固废处理整体规模；加大科技创新力度，持续深化改革，提升运营管理精细化智慧化水平，推动公司高质量发展。

走进三峰

ABOUT SANFENG

三峰环境是国内垃圾焚烧发电行业的领军企业之一，主要从事垃圾焚烧发电项目投资运营、EPC 建造以及垃圾焚烧发电核心设备研发制造等相关业务。经过多年的快速发展，公司已具备从成套设备技术研发、设计、

制造到项目投资、建设和运营管理于一体的垃圾焚烧发电全产业链服务能力，国务院“国有企业治理示范企业”，在 2020 年 6 月 5 日“世界环境日”登陆 A 股主板上市，股票代码 601827。

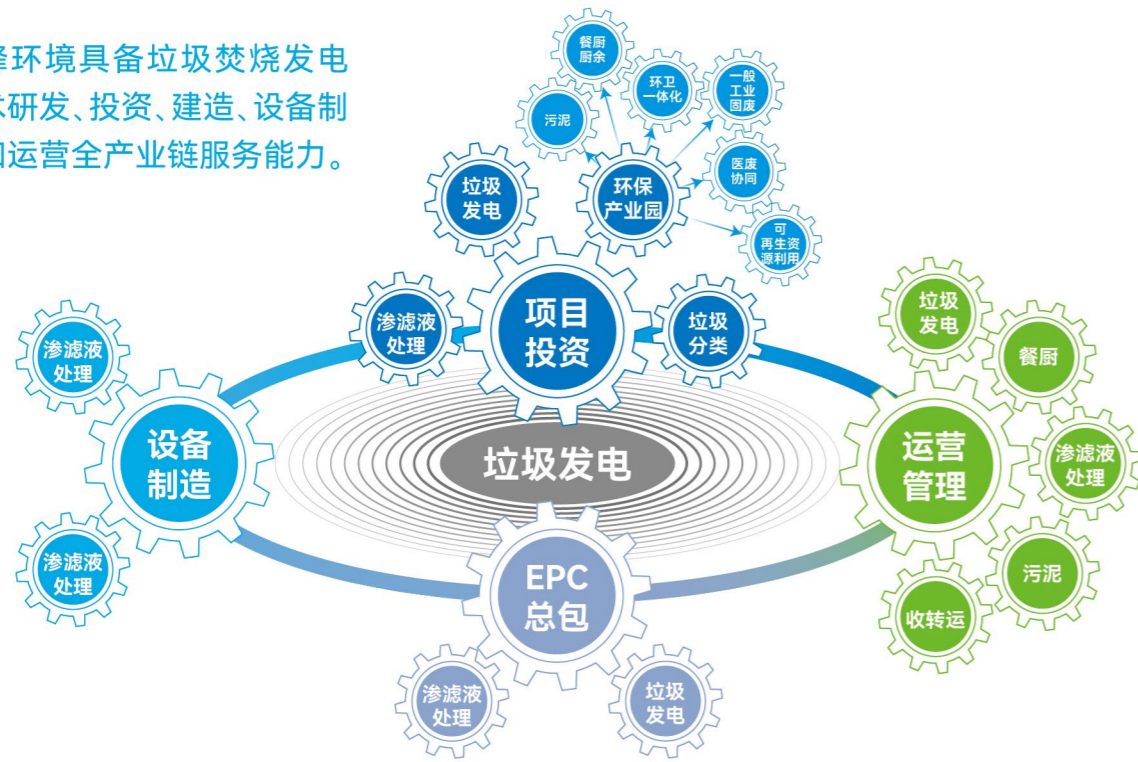


历史足迹

HISTORICAL FOOTPRINTS

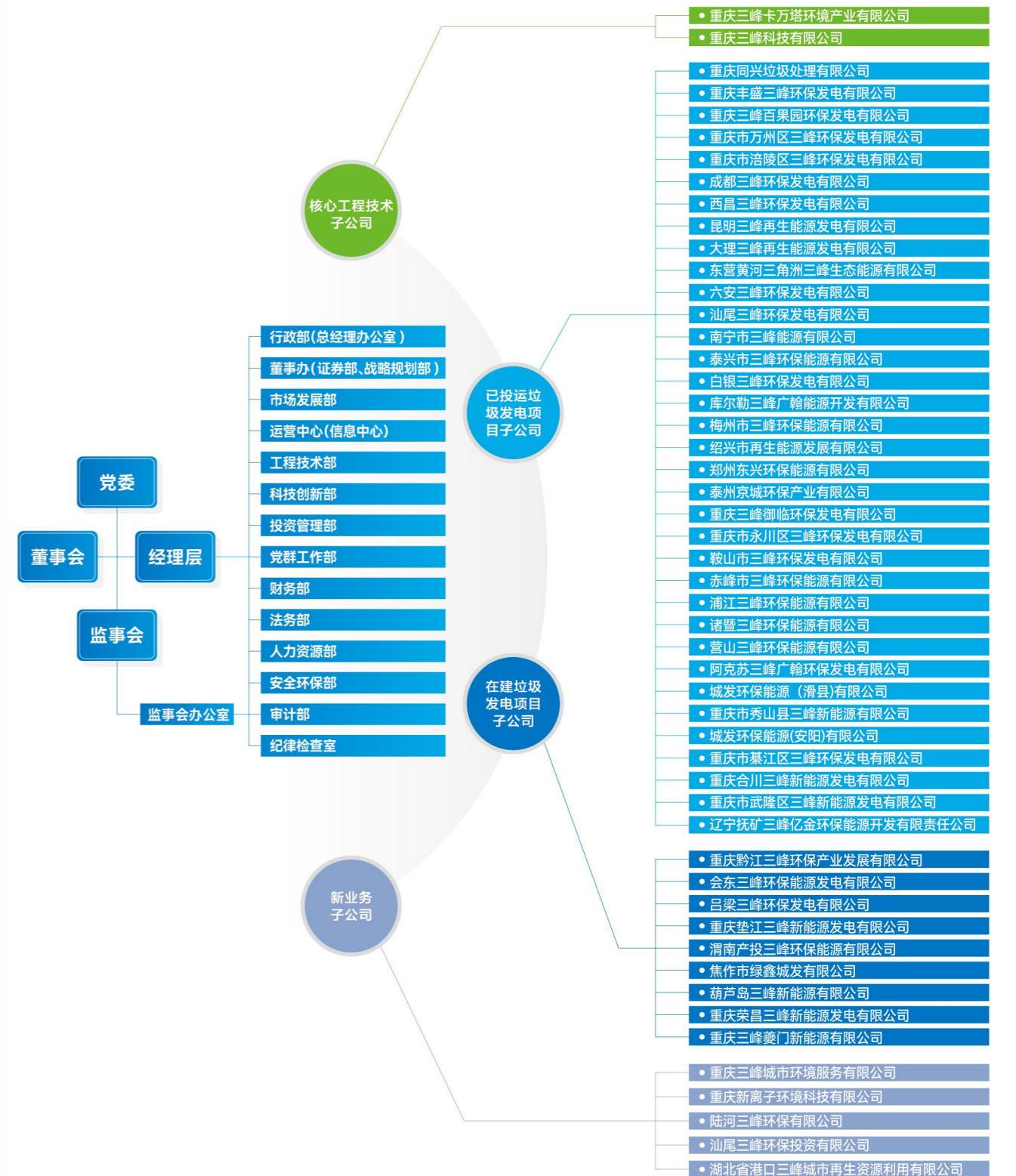
核心业务 CORE BUSINESS

三峰环境具备垃圾焚烧发电技术研发、投资、建造、设备制造和运营全产业链服务能力。



部分投资项目外景

治理架构 GOVERNANCE STRUCTURE



利益相关方 STAKEHOLDERS

利益相关方	期望	回应
政府及监管机构	诚信经营	遵守法律法规
	依法纳税	按时纳税
	安全运营	保证安全环保运营
	创新发展	提升核心技术
股东	透明信息披露	建立健全畅通沟通渠道、合规合法信息披露
	资产保值增值	保持较高的盈利
	业绩稳定增长	严格风控、降本增效、高质量发展
客户及供应商	公平采购	健全采购监督体系、采购过程公开透明
	诚信交易	提供优质产品、优质服务
	合作关系稳定长久	定期设备维护, 培训输出, 建立甄选机制
非政府组织	倡导社会责任	保持联络与沟通
	环保工艺可持续发展	积极参加各项活动
媒体	真实报道	保持良好沟通与合作
	信息披露	主动进行正面宣传引导
员工	权益保障	遵守法律法规
	合理薪酬待遇	改善薪酬和激励措施
	提供职业培训与发展	关注发展, 提供职业规划
	人文关怀	职业健康教育, 丰富业余活动
合作伙伴	信息共享	改善沟通机制, 提高沟通效率与质量
	诚信合作	建立平等高效的合作关系
	互助共赢	拓展合作领域, 创新合作方式
社区与公众	维护社区安全、环保、稳定	高标准建设、高水平运营, 强化安全监督检查
	支持公益慈善事业	打造环境教育基地, 提供环境教育服务

企业贡献值 CORPORATE CONTRIBUTION VALUE

三峰环境2021年度的企业贡献值为:**26**亿元
 计算公式: 净利润 + 纳税总额 + 职工费用 + 利息支出 + 公益投入总额

市场绩效指标



环境绩效指标



社会绩效指标



稳中求进 积极践行发展责任

SEEK PROGRESS IN STABILITY
WE WILL ACTIVELY FULFILL OUR RESPONSIBILITY FOR DEVELOPMENT

对联合国可持续发展目标 (SDGs) 的回应



战略规划引领 STRATEGIC PLANNING GUIDANCE

“十四五”开局之年，公司在回顾和总结“十三五”改革发展的基础上，结合新的形势、任务，编制完成“十四五”发展规划，组织开展可持续发展研究，制定出台《对标世界一流管理培育具有核心竞争力企业专项行动实施方案》，进一步明确未来的战略定位、发展目标、改革方向、业务布局、重点举措，并推进宣贯、分解、执行，着力加强战略管理，提升战略引领能力，推动公司持续稳健发展。

指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深学笃用习近平生态文明思想，全面贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神，坚持以高质量发展为主题，以改革创新为动力，以垃圾焚烧发电为核心，以发展大固废处理业务为主业，加强纵向延伸横向拓展，不断提升综合竞争能力，持续做强做优做大，努力发展成为“全球一流的城市固废处理解决方案提供商、固废行业知名公众公司”。

发展原则

坚持突出主业，坚持市场深耕，坚持稳中求进。

发展目标

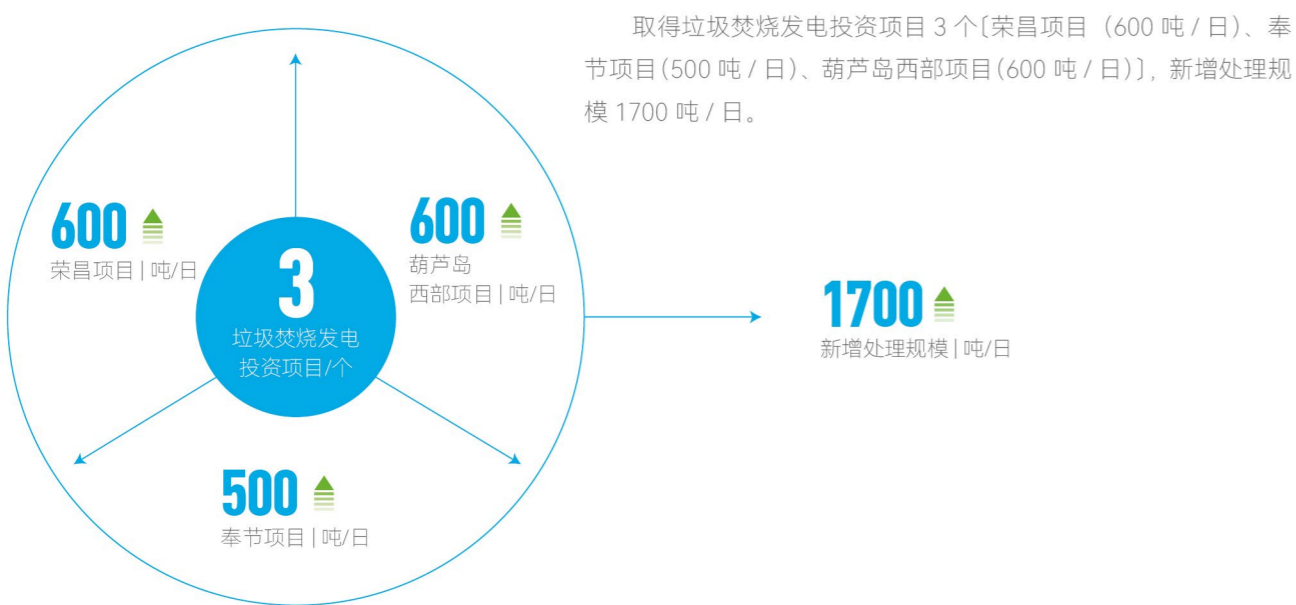
以发展成为“全球一流的城市固废处理解决方案提供商、固废行业知名公众公司”为总目标，不断加大技术研发力度、提升运营管理水平、持续保持核心竞争力，加大市场开发及并购重组力度、持续做大市场规模，超前布局海外市场、持续增添发展动能，围绕产业链积极培育新产业及新的利润增长点。



聚焦核心主业 FOCUS ON CORE BUSINESS

增量项目稳步开拓, 取得新成效

市场开发实现新增长



三峰卡万塔公司

20 设备供货项目/个

33 销售焚烧炉核心装备/台(套)

取得设备供货项目 20 个、销售焚烧炉核心装备 33 台(套)。其中, 签订的北京安定垃圾焚烧炉及辅助系统 (5100 吨/日) 设备供货项目, 该项目是单台处理规模和总处理规模最大、首次采用国产焚烧炉替代进口的超大型生活垃圾焚烧发电厂, 在全国乃至全球都具有标杆性意义。在东南亚疫情严重的情况下, 克服种种困难, 取得泰国呵叻府垃圾焚烧炉 (700 吨/日) 设备供货项目。

三峰科技公司

2/550m³ 订渗滤液工程 PC 合同/个/日

1/300m³ 渗滤液超滤膜系统/套/日

签订渗滤液工程 PC 合同 2 个、550 m³/天(山东巨野 (250 m³/日)、河南焦作西部 (300 m³/日)); 渗滤液膜系统 (330 m³/日) 设备再次出口。

延伸拓展产业链条

横向拓展

2 餐厨垃圾处理项目/个

1 合川医废处置项目/个

餐厨垃圾处理项目 2 个(广东梅州项目 (100 吨/日)、新疆库尔勒项目 (50 吨/日)), 合川医废处置项目 1 个 (5 吨/日)。

纵向延伸

2 环卫项目/个

1 矿井水处理综合利用 PC 项目/个

取得环卫项目 2 个(涪陵珍溪镇清扫保洁服务项目、大渡口滨茄片区环卫项目); 取得宁夏红墩子煤矿矿井水处理综合利用 PC 项目 (19200 立方米/日)。

在建项目有序推进, 树立新标杆

15 在建垃圾焚烧发电项目/个

10 建成投产/个

在建垃圾焚烧发电项目 15 个, 超额完成年度计划, 其中 10 个项目建成投产。抚顺项目从进场施工到并网发电, 历时不到 15 个月, 树立了东北严寒地区垃圾焚烧发电项目建设工程的新标杆。

存量项目运营良好, 质效新提升

通过不断提高精细化、数字化、智能化水平, 推动生产运营实现“**6**增**3**降”。



改革创新驱动 REFORM AND INNOVATION DRIVEN

一年来,三峰环境坚持“改革+创新”双轮驱动,认真落实中央和市委、市政府关于深化国企改革、加强科技创新的系列部署要求,在市国资委和重庆水务环境集团的领导支持下,持续深化“双百行动”综合改革,扎实开展国企改革三年行动,有效释放了改革红利,增强了发展动力,激发了干事创业活力,破解了行业痛点难点问题,助推了公司高质量发展。

着力完善市场化经营机制

深化“三项制度改革”

一是实现“员工能进能出”。全面推行公开招聘,对所有员工严格按照《劳动法》实行合同制管理,为公司淘汰不胜任岗位的员工建立了相关的制度并严格执行,畅通员工退出渠道。

二是实现“收入能增能减”。打破“行政职级”观念,对标行业水平,按照岗位价值、压力风险、业绩贡献,设计宽幅薪酬体系,建立管理类和专业类人才双通道职级晋升机制,同一岗级合理拉开收入分配差距。

三是实现“干部能上能下”。实行管理人员市场选聘、竞争上岗、末等调整和不胜任退出,建立多序列并行的晋升渠道,强化考核结果运用,推进刚性退出。对连续两年不达标的,降级调整岗位。

推行职业经理人制度

在集团层面完成职业经理人改革签约、成为全市国资系统首家完成职业经理人改革的国企的基础上,精准发力、持续深化。

扩面增点、纵深推进。首次面向社会公开选聘了两位职业经理人,推进市场化选聘在公司层面全覆盖、制度化。选取1家控股子公司(三峰城服),纵深推行职业经理人改革试点,面向社会公开选聘总经理1人,报名参选人数86人。

推行子企业经理层任期制和契约化管理

在公司董事长实行任期制和契约化管理的基础上,制定《子公司任期制和契约化工作方案》《子公司经理层任期制和契约化管理办法》等配套办法,推动子公司经理层成员实行任期制和契约化管理。

公司与37家全资、控股子公司经理层(82人)签订聘任合同和经营业绩目标责任书,通过明确聘任职位、任期期限、业绩目标、薪酬待遇、退出规定等,严格任期管理和目标考核,实现契约化管理。

探索建立中长期激励机制

2021年,公司按照要求,科学制定限制性股票激励计划,合理设置授予数量,建立股权激励业绩考核体系。拟以4.20元/股,向512名核心骨干(占2020年底员工总数的18.27%)授予1678.2万股限制性股票,不超过公司总股本的1%。相关议案通过董事会审议,已上报市国资委审批。

着力以科技创新引领提升公司竞争力

建立健全科技创新管理激励制度。发布实施多项科技创新激励制度,科技创新项目推行“项目经理负责制”和“经费包干制”,引导科技成果从不仅重“量”更要重“质”转变,大大激发研发人员工作热情。

积极参与标准编制。主编的国家标准《生活垃圾焚烧炉及余热锅炉》修订版即将发布;主编的重庆地方标准《生活垃圾焚烧技术规范》已发布实施,另有2项国家标准处于立项审批阶段,多项地方和团体标准获批立项编制,持续提升公司行业影响力。

针对制约行业发展的痛点难点问题持续技术攻关。依托公司“两中心一室一站”创新平台,围绕渗滤液浓液处理、飞灰资源化等制约行业发展的痛点难点问题持续技术攻关。渗滤液浓液雾化干燥技术的研发及科技成果转化应用,为解决渗滤液浓液处理难题开辟有效途径;飞灰资源化也正开展多路径技术研究,力争早日打通资源化利用通道,助力公司高质量发展。

持续加强与知名高校产学研合作,加快科技创新工作进展,提高科技创新成果质量。

安全环保稳定可控

25205 
安全环保培训教育/人次

100 
员工安全环保受训率/%

3121 
投入安全专项费用/万元

1886 
隐患排查/次

100 
整改完成率/%

0 
全年事故/件

全面夯实安全环保责任,逐层签订安全环保责任书,修订完善《安全环保责任制》,采取“月度考评”“专责制考核”“专项抽查”等方式,织密“横向到边、纵向到底”责任网络,确保“岗岗有职责、人人有责任”。

开展各层级安全环保培训教育25205人次,确保员工安全环保受训率100%。

开展隐患排查1886次,整改完成率100%,夯实了“管控风险在源头、隐患消灭在萌芽”的双重安全防线。

投入安全专项费用3121万元,为安全生产提供了有效的资金保障。

全年未发生安全生产责任事故和职业病,未发生环境污染事件,年度安全环保目标全面完成。

再添公司荣誉



被国务院国资委确定为国有企业公司治理示范企业 上海交易所信息披露质量 A 等级 百果园项目荣获国家优质工程奖



连续 5 年获评
“中国固废行业十大影响力企业”



再次荣登
“全球新能源企业 500 强”榜单



荣获上市公司金牛奖
投资者关系管理奖



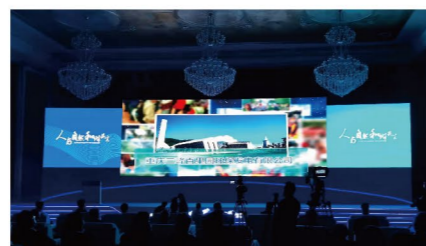
百果园项目荣获全国十佳环保设施开放单位



三峰卡万塔获评重庆市制造业百强



南宁项目获评社会化垃圾焚烧发电标杆



多个电厂获评 E20“双百跨越”“北极星杯”标杆(优秀)电厂 “北极星杯”垃圾焚烧发电行业社会效益贡献奖

洁净世界 积极践行环境责任

CLEAN THE WORLD
ACTIVELY PRACTICING ENVIRONMENTAL RESPONSIBILITY

对联合国可持续发展目标 (SDGS) 的回应



遵守法律监管

主编国家标准，引领行业健康发展。作为国家标准主要制定者，三峰环境已主编《生活垃圾焚烧炉及余热锅炉》《生活垃圾焚烧厂运行维护和安全技术导则》《大型垃圾焚烧炉炉排技术条件》等 6 项、参编 11 项国家和行业核心标准。



拥有完善的质量管理体系，主编或参编了多项国家或行业标准，生产过程严格执行相关标准要求，取得了 ISO9001、ISO14001、OHSAS18001 等系统性管理体系认证。



履行环境责任，严格遵守行业监管法律法规：

- 《中华人民共和国安全生产法》
- 《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》
- 《中华人民共和国可再生能源法》
- 《中华人民共和国水污染防治法》
- 《中华人民共和国循环经济促进法》
- 《中华人民共和国清洁生产促进法》
- 《中华人民共和国环境保护法》
- 《中华人民共和国大气污染防治法》
- 《中华人民共和国环境影响评价法》
- 《中华人民共和国环境噪声污染防治法》
- 《建设项目环境保护管理条例》
- 《基础设施和公用事业特许经营管理办法》
- 《市政公用事业特许经营管理办法》

完善制度体系

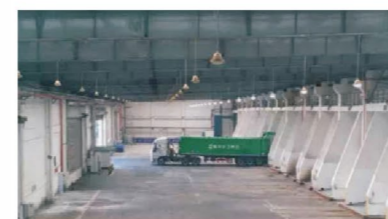
垃圾焚烧发电行业具有高度的社会敏感性，对企业环境保护具有严格的要求。公司高度重视环境保护工作，成立了以公司董事长为主任的安全环保生产委员会，全面负责公司环境保护监督管理工作。建立和完善了相关管理制度，包括但不限于：

- 《环境保护管理制度》
- 《环保自行监测监督管理制度》
- 《安全环保生产责任制度》
- 《应急工作监督管理制度》
- 《易制毒化学品安全环保管理制度》
- 《危险废物安全环保监督管理制度》
- 《有限空间作业安全监督管理制度》
- 《安全环保事故隐患排查整改监督管理办法》
- 《安全环保绩效考核管理办法》
- 《烟气 CEMS 系统运营管理办法》
- 《运营安全环保监督管理规定》
- 《突发环境事件应急预案》



加强污染防控

公司严格按照相关标准，采用先进的污染防治技术和严格的污染防治标准，全面落实各项污染防治措施，确保污染物排放达到国家标准。



恶臭气体处理

垃圾发电厂卸料大厅和垃圾储坑采用封闭式设计，卸料大厅进出口设有电动卷帘门和空气幕墙，垃圾储坑进料处设有倾卸门并采用气密性设计。同时，垃圾储坑上部设有焚烧炉一次风机的吸风口，从垃圾储坑中抽取空气送入焚烧炉中用于助燃，从而使得垃圾储坑中呈现负压状态，有效防止恶臭气体向外扩散。



烟气净化

采取“SNCR+ 半干法旋转喷雾 + 活性炭喷射 + 布袋除尘器 + SCR”等先进烟气净化系统，确保烟气指标优于排放标准。



渗滤液处理

污水处理采用“UASB+MBR+一级 STRO 膜处理 + 二级 STRO 膜处理或卷式 RO 膜处理技术等”，对污水进行多维深度处理，去除难以生化降解的有机物，实现污水的稳定达标排放或回收利用。



固废处置

垃圾焚烧产生的炉渣，经检测合格后可以资源化利用，如用于制砖、铺路等；垃圾焚烧产生的飞灰采用固化方法将飞灰、水泥、水、螯合剂按照一定比例进行混合固化，固化处理后的飞灰检测满足《生活垃圾填埋场污染控制标准》(GB16889-2008)相关要求后，运送至填埋场进行填埋处置；如检测结果不满足《生活垃圾填埋场污染控制标准》(GB16889-2008)相关要求，则委托具备相应资质的第三方机构进行处置。

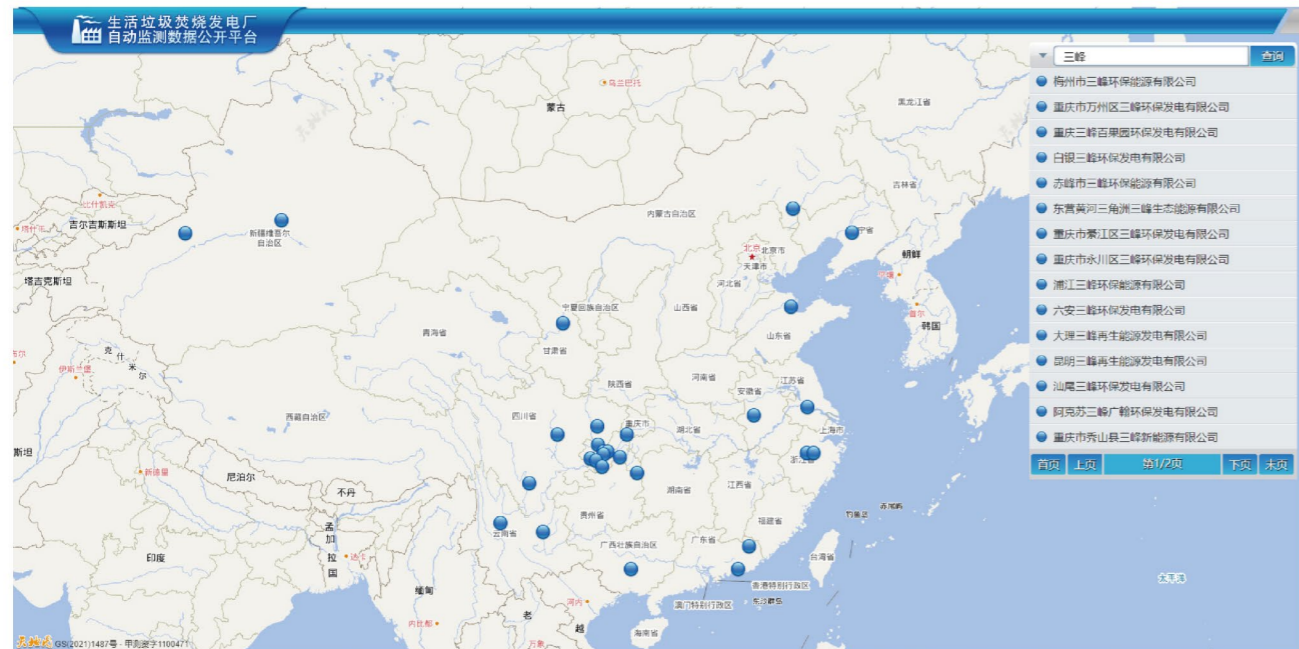


噪音防治

通过优化厂区噪声源(主要包括汽轮发电机组、风机、水泵、锅炉排汽系统)布局、安装隔声门窗、噪声源加装消声减振设备、选择低噪音型设备、加强厂区绿化等措施有效防治噪音。

确保排放达标

烟气、废水、污染物等排放限值严格执行各单位排污许可证要求限值。烟气在线监测系统均按《关于加强生活垃圾焚烧发电厂自动监控和监管执法工作的通知》要求完成“装、树、联”工作，与生态环境部污染源数据监控中心联网，并对社会公开相关排污信息。公司各重点排污单位各项污染物全部达标排放。



御临项目实现超低排放

三峰环境御临项目采用烟气净化超低排放新技术，通过静电除尘 + 布袋除尘工艺、SNCR(即选择性非催化还原脱硝技术) + SCR(选择性催化还原)技术、干法 + 湿法的烟气处理组合工艺，去除烟气当中的颗粒物、氮氧化物、酸性气体等颗粒物、氮氧化物、酸性气体的排放指标可控制在欧盟 2010 标准限值的 10% 内，实现超低排放，是目前代表全球领先技术水平的垃圾焚烧发电厂之一。



助力“双碳”战略

及时将“双碳”战略相关部署要求纳入公司发展规划、可持续发展研究报告、国企改革三年行动实施方案等，分解细化到年度工作计划，自觉履行环保责任，坚定不移走生态优先、绿色低碳的高质量发展道路，积极助力实现“碳达峰、碳中和”目标。

举办专题讲座。邀请专家开展“努力实现碳中和 担负起人类命运共同体的中国责任”专题讲座。600 余人参会，深受教益。

参与“碳惠通”。根据《重庆市“碳惠通”生态产品价值实现机制管理暂行办法》等文件，三峰环境旗下永川、涪陵、御临、百果园公司属于“碳惠通”生态产品范畴。由百果园公司统一公开招标，选聘垃圾焚烧项目“碳惠通”生态产品开发、价值实现的专业服务机构，推动完成“碳惠通”生态产品开发、备案登记、量核证和交易服务等工作。



崇尚绿色节约

绿色办公

鼓励员工通过节水、节电、回收利用等举措实践低碳生活，应用 LED 节能灯，采用移动办公、视频会议、电子作业，减少环境及能源影响，身体力行倡导低碳生活。

绿色采购

坚持绿色采购理念。优先购买和使用符合国家及相关机构绿色认证标准的原料、产品、建材，从源头上做到环保节约，从而促进公司环境行为的改善。

绿色制造

贯彻绿色设计和生命周期管理理念，高度重视节能减排管理，优化生产工艺，严格制造过程控制，节约大量物料，提升生产效率。

绿色债券

首发绿色中票，持续战略投入，聚焦绿色、智能、数字化升级，创造价值，构建未来能力。

最美生态文明践行者

三峰卡万塔公司制造总监杨伟获评“2021 年重庆市最美生态文明践行者”(全市共 10 名)，并在六五环境日当天接受现场表彰。



以人为本 积极践行社会责任

PEOPLE-ORIENTED AND ACTIVELY PRACTICING SOCIAL RESPONSIBILITY

对联合国可持续发展目标 (SDGS) 的回应



关注员工成长

建立“三类”人才并行发展的职业通道,实现员工与企业共同进步。针对优秀青年人才,量身为其开展定制化的培养计划。

强化人员招聘

健全完善市场化用工机制,加大市场化招聘力度,保障人才所需。2021年,招聘2021届全日制学生40名(含博士),引进社会成熟人才160名;招收1名博士后研究人员,开展“生活垃圾焚烧氮氧化物超低排放技术研究与应用”,培育青年创新人才和促进产学研相结合。

加强员工培训

坚持集中培训和送外培训相结合,不断提升员工专业管理和履职能力。

组织管理培训

实施本部管理技术人员岗位培训、集团中层人员培训

举办系列讲座

《碳达峰碳中和》《企业并购重组》《制造企业数字化转型》《垃圾焚烧发电和餐厨垃圾处理等技术》《双碳形势下固废行业发展机遇与挑战》等

举办高级研修班

与重庆科技学院联合举办《无废城市建设与固体废弃物综合利用》高级研修班

举办专项培训

《普通话语言培训》《在线商务培训》《应届大学生入职培训》等

组织推荐参训

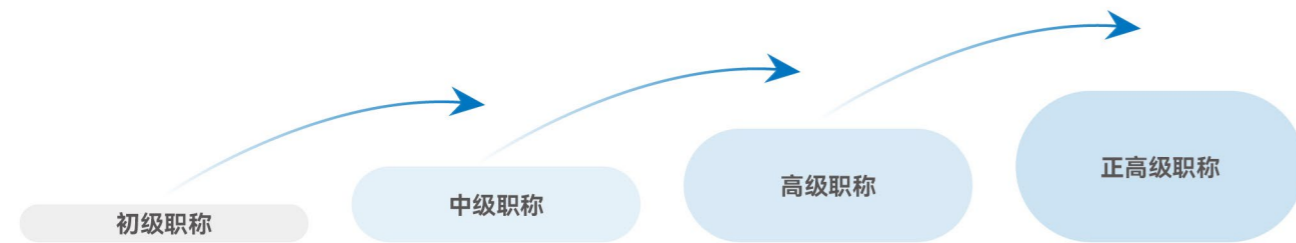
组织推荐人员参加市属重点国企优秀技术技能人才创新、全国重点排污单位开展环境执法陈述申辩与行政复议等专项培训

组织仿真培训

自主研发国内首套垃圾焚烧发电仿真培训系统,以成熟和典型的炉排炉垃圾焚烧发电工艺为基础,对电厂运行人员进行更加全面高效的操作培训

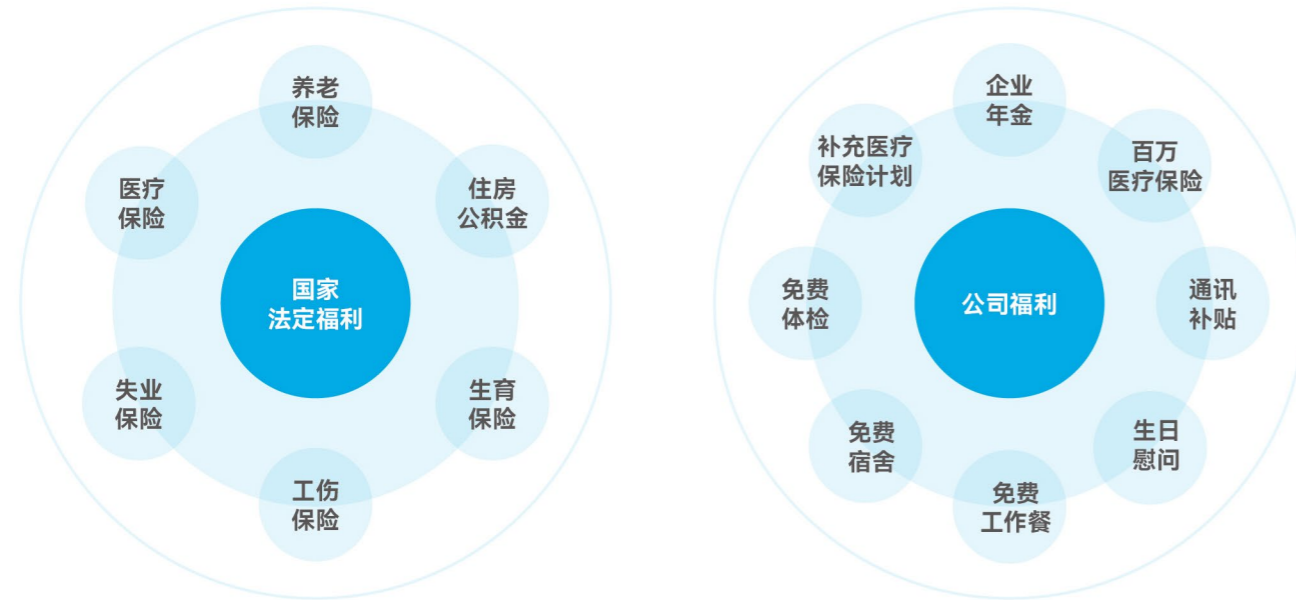
开展职称晋升和专业序列聘任

促进优秀技术技能人才成长。新聘任主任师和副主任师；组织申报初级职称、中级职称、高级职称、正高级职称，提升具有专业技术资格人员总量。



完善薪酬福利体系

公司建立了以岗位价值为核心的宽幅职级薪酬体系，将员工的薪酬水平与职级发展、工作绩效紧密挂钩。在此基础上，根据行业薪酬状况、企业效益对员工薪酬水平进行适时调整，持续保持薪酬的激励性和竞争力。



员工劳动关系和谐

始终坚持“以人为本”的管理理念，坚持“贤者居上、智者居侧、能者居中、功者居前”的用人原则，做到了以感情、事业、待遇和文化留人。从劳动规章制度、劳动用工、工资分配、社保福利、民主管理与集体协商、安全生产、企业文化和职工满意度等多个方面不断完善体制机制，切实保障每一个员工的劳动权益。公司被评为“重庆市和谐劳动关系‘AAA’级企业”和“重庆市和谐劳动关系优秀示范单位”。

加强职工慰问

800
职工慰问活动/人次

1847
防暑降温慰问/人次

各级工会开展“庆访谈”和职工慰问活动 800 多人次，聚焦防暑降温慰问一线职工 1847 人次。



注重工作氛围营造

闲暇之余，“来一杯咖啡”是个不错的选择。下班之后，“去健身房撸铁”亦是卸下一身疲惫的妙方。阅览室中，上万册各类优选书籍，是为员工准备的精神食粮。



关怀女性职工

阳春三月，春暖花开，三峰女职工共同庆祝“三·八妇女节”。



秀山三峰公司工会
开展“花开三月、美丽巾帼”走进美丽乡村活动



六安三峰公司工会
开展“追梦新时代，女神展风采”主题活动



白银三峰公司工会
开展“共享甜蜜，品味生活”蛋糕DIY活动



东营三峰公司工会
开展“流光溢彩，情暖三八”女职工羽毛球比赛



昆明三峰公司工会
开展水土保持及草本植物科普教育活动



南宁三峰公司工会
开展“追梦新时代，巾帼绽芳华”手工DIY活动



大理三峰公司工会
开展“巧手扎染，领略匠心”魅力扎染体验活动



公司总部、三峰卡万塔公司、三峰科技公司工会联合开展“美丽半边天，携手幸福游”踏春活动



库尔勒三峰公司工会
开展“扮靓半边天，风采展新颜”趣味活动



合川三峰公司工会开展踏春活动



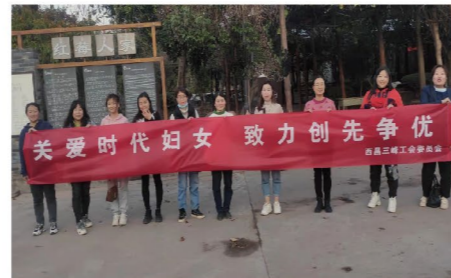
綦江三峰公司工会开展踏春活动



汕尾三峰公司工会
开展“以花为礼，感恩有你”花艺沙龙



泰兴三峰公司工会
开展“巾帼之花、美丽绽放”插花活动



西昌三峰公司工会
开展踏春活动



黔江三峰公司工会
开展“小桥流水、和谐一家”踏春烧烤活动



三峰百果园公司工会
开展“情暖三月、花艺团扇”手工活动



营山三峰公司工会
开展“魅力女神，妙手生花”蛋糕DIY活动

切实维护投资者权益

严格按照《公司法》《公司章程》及公司《股东大会议事规则》等法律法规和制度文件规定,执行股东大会相关程序。历次会议的召集、通知及投票表决等程序均符合规范要求,为中小投资者提供网络投票平台,股东大会会议均由律师现场见证并出具《法律意见书》,会议程序公开透明,决策过程公平公正。为投资者全方位公开考察基地。

重视 IR,大力拓展投资者关系网。充分利用现代信息技术手段,积极搭建与投资者交流的平台,拓展电话、面谈、交易所 E 互动、说明会、策略会、调研等形式,多维度增强公司和投资者之间的互动。全力维护公司市值。荣获享有中国上市公司“奥斯卡奖”美誉的中国证券报第二十三届上市公司金牛奖——投资者关系管理奖。



服务助推行业进步

积极参与行业活动

对接中国产业发展促进会(生物质能产业发展分会)、全国工商联环境商会、中国环保产业协会、E20 环境平台、重庆市企业联合会等协(商)会平台,组织参加第十九届中国国际环保展、第十五届固废战略论坛、一线城市环保产业战略论坛等各类行业会议活动。

服务助推乡村振兴

积极响应号召,对口联系、帮扶石柱县桥头镇,加大消费扶贫、捐赠扶贫力度,推动巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接。向重庆市乡村振兴基金会捐赠帮扶资金 50 万元,消费扶贫 16 万元。三峰环境集团在重庆市北碚区三圣镇“三生三世桃花源”认领一片桃树林,助力乡村振兴。



有序开放环保设施

环保设施公众开放

公司坚持以旗下各垃圾发电厂内的环保教育基地为载体,积极面向公众开放,让环保科普走进公众,“全国中小学环境教育社会实践基地”持续开展环保宣传教育活动,累计接待社会公众参观超过 35 万人次。

三峰百果园公司在 2021 年“六五环境日”国家主场活动中,被生态环境部评为全国“十佳环保设施开放单位”,温秋悦荣获“2021 年环保设施向公众开放优秀讲解员”称号(全国共 10 人)。



驻华外媒记者参访点赞

由重庆市政府新闻办公室指导,中华全国新闻工作者协会、重庆国际传播中心主办的“感知重庆·驻华外媒参访活动”走进三峰百果园公司。驻华外媒(日本读卖新闻、韩国世界日报、朝鲜中央通讯社、越南电视台等)记者们参观了发电厂的工艺处理流程,并就感兴趣的方面进行交流探讨。



获得多个“开放”奖项

三峰百果园公司在 2021 年“六五环境日”国家主场活动中，被生态环境部评为全国“十佳环保设施开放单位”；丰盛公司、南宁公司均获评“北极星杯”垃圾焚烧公众开放优秀电厂。

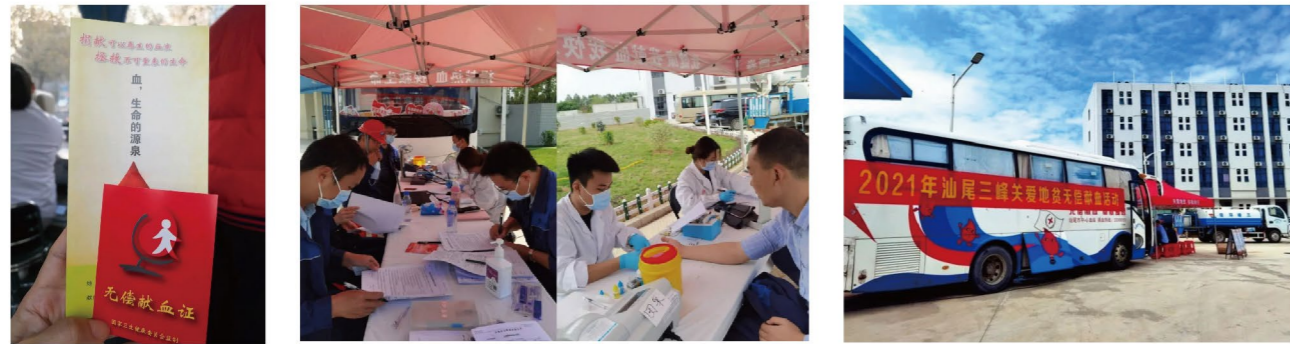


热心参与社会公益

公司在推动发展、保护环境、安全生产的同时，还积极引导员工及子公司参与社会公益，共促社会发展与进步。

用热血为生命加油——汕尾三峰公司组织开展无偿献血活动

2021 年 10 月 27 日，汕尾三峰公司组织开展无偿献血活动，18 名职工伸出爱的臂膀，无偿献血 7000 毫升，用热血为生命加油、为生命接力，以实际行动彰显了热心公益、无私奉献的社会责任感。



热血三峰，让爱流动

——六安三峰公司组织开展无偿献血活动

六安三峰公司党政工团联合组织开展了以“热血三峰，让爱流动”为主题的无偿献血活动。



情系敬老院，关爱传真情

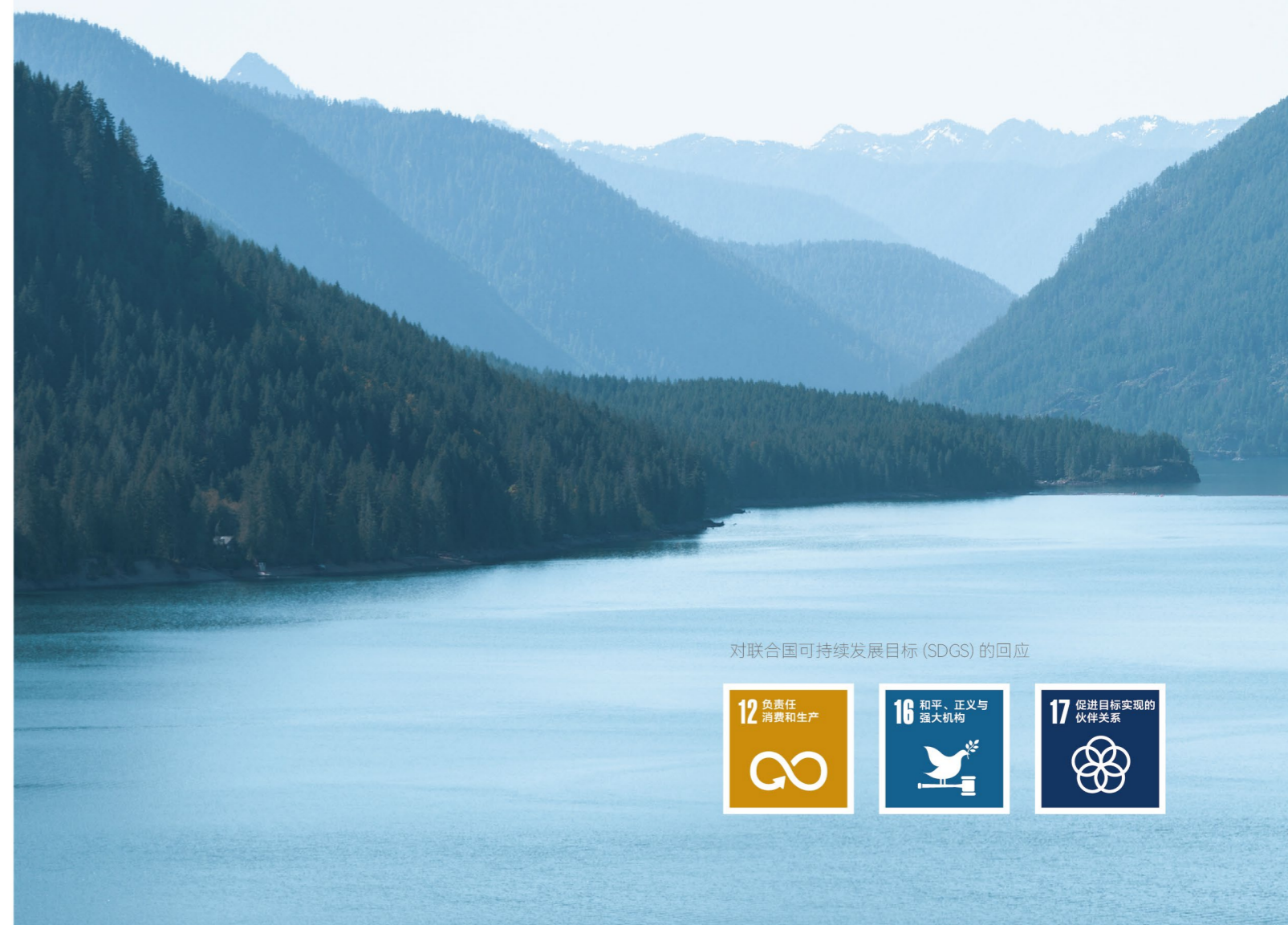
——江苏泰兴公司开展走访慰问活动

江苏泰兴公司来到泰兴市滨江镇敬老院，开展“情系敬老院，关爱传真情”走访慰问活动。在活动中，公司为敬老院送去大米、食用油等生活物资，并为老人包饺子、量体温，与老人聊家常，提醒他们注意饮食，讲解生活中常用的简单急救知识，让老人们感受到了家的温暖。



规范严谨 积极践行治理责任

SPECIFICATION IS RIGOROUS
ACTIVELY PRACTICING GOVERNANCE RESPONSIBILITIES



对联合国可持续发展目标 (SDGS) 的回应



健全法人治理体系

关于党委与党委会

坚持“两个一以贯之”，确保改革发展正确方向。认真落实国有企业基层组织工作条例(试行)，明确党委研究决定的重大事项和前置研究讨论的事项，切实将党的领导与公司治理统一起来，实现党委“把方向、管大局、促落实”、董事会“定战略、作决策、防风险”和经理层“谋经营、抓落实、强管理”的有机统一。

关于股东与股东大会

制定了股东大会议事规则，能够严格按照规范要求召集、召开股东大会，在会场的选择上尽可能地让更多的股东能够参加股东大会，行使股东的表决权；公司能平等对待所有股东，确保股东行使自己的权利。

关于控股股东与上市公司

控股股东行为规范，没有超越股东大会直接或间接干预公司的决策和经营活动。公司与控股股东在人员、资产、财务、机构和业务方面做到“五独立”，公司董事会、监事会和内部机构均独立运作。公司关联交易程序合法、价格公允，并履行了信息披露义务。

关于董事与董事会

严格按照《公司章程》规定的董事选聘程序选举董事，秉持多元化政策，现时董事会九名董事各具专业背景及 / 对公司业务有广阔的专业知识。公司董事会的人数和人员构成符合法律、法规的要求，由九名董事组成，其中四名为独立董事，设董事长一人。制定董事会议事规则，公司各位董事能够以认真负责的态度出席董事会和股东大会，熟悉有关法律法规，了解作为董事的权利、义务和责任。董事会按照《公司章程》的有关规定，设立战略、审计、提名、薪酬与考核委员会。

关于监事和监事会

监事会严格执行《公司法》《公司章程》的有关规定，监事会的人数和人员构成符合法律、法规的要求，由五名监事组成，其中二名监事由职工代表大会选举产生，设监事会主席一人。制定监事会议事规则，公司监事能够认真履行自己的职责，能够本着对股东负责的精神，对公司财务以及公司董事、高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督。

关于经理层人员

经理层全面推行职业经理人制度，经理层成员全部实现市场化选聘，并实行任期制和契约化管理，过程公开、透明、合规。公司经理层人员包括总经理、副总经理、财务负责人和董事会秘书。设总经理一人、副总经理五人(含一人兼任)、财务总监一人、董事会秘书一人，由董事会聘任或解聘。公司制定了科学、公正、合理的经理层绩效评价标准和激励约束机制，根据公司经济效益和下达的考核指标完成情况兑现绩效薪酬。

持续提升内部审计工作效能

内部审计工作紧紧围绕公司发展战略，坚持以风险为导向、以控制为主线、以治理为目标，聚焦监督主责主业，加强内审工作规范化和标准化建设，提升内审工作效能，有效促进了公司规范管理、完善治理和防范风险。审计部始终秉持客观、公正原则履职尽责，已成为公司名副其实的经济卫士，积极为公司高质量发展保驾护航。

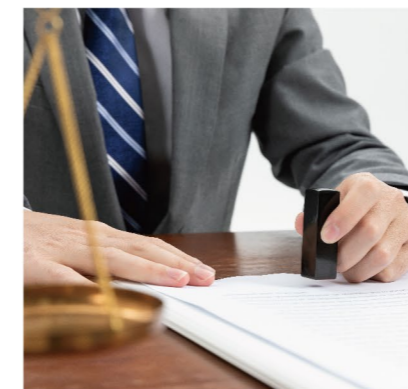


提升信息披露质量

公司严格遵守证监会、交易所信息披露制度要求，严控对外信息报送口径，真实、准确、完整、及时、公平地进行信息披露，向投资者分享公司成长和发展的成果。披露定期报告及临时公告近 80 项，同比增长 100%；向交易所报备各类附件超过 200 件，同比增长 200%。信息披露质量 A 等级(全国唯一一家次新股取得 A 级评价)。



引导全员廉洁从业



始终高度重视员工的思想作风建设，积极倡导员工廉洁自律。制定了《监督执纪工作 78 个正面清单和 15 个负面清单》，深入贯彻落实中央八项规定精神，让员工做到“不贪、不假、不贿”。通过与所属公司签订《党风廉政建设和反腐败工作责任书》，发挥党风廉政建设和反腐败工作协调机制作用，与公司监督工作会商机制联合发力，深化“党委总协调 + 纪委牵头 + 业务部门主抓”合力推进廉洁风险防范的工作模式。重点加强对管人管钱管物、权力集中、廉洁风险高或群众反映较多的领导岗位人员的监督和制约，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，深化“节庆节点 + 专项治理 + 查处问责 + 警示教育”四位一体作风建设监督体系，开展廉洁警示短信微信提醒 7 次，常态化抓好作风建设，确保公司风清气正。

加强知识产权保护

规范专利管理与申请工作的同时，加强企业的知识产权管理、保护和利用，鼓励广大员工积极参与技术创新与发明创造，以提高公司核心竞争力，并有效维护员工与公司的合法权益，确保专利在公司的发展中充分发挥作用。

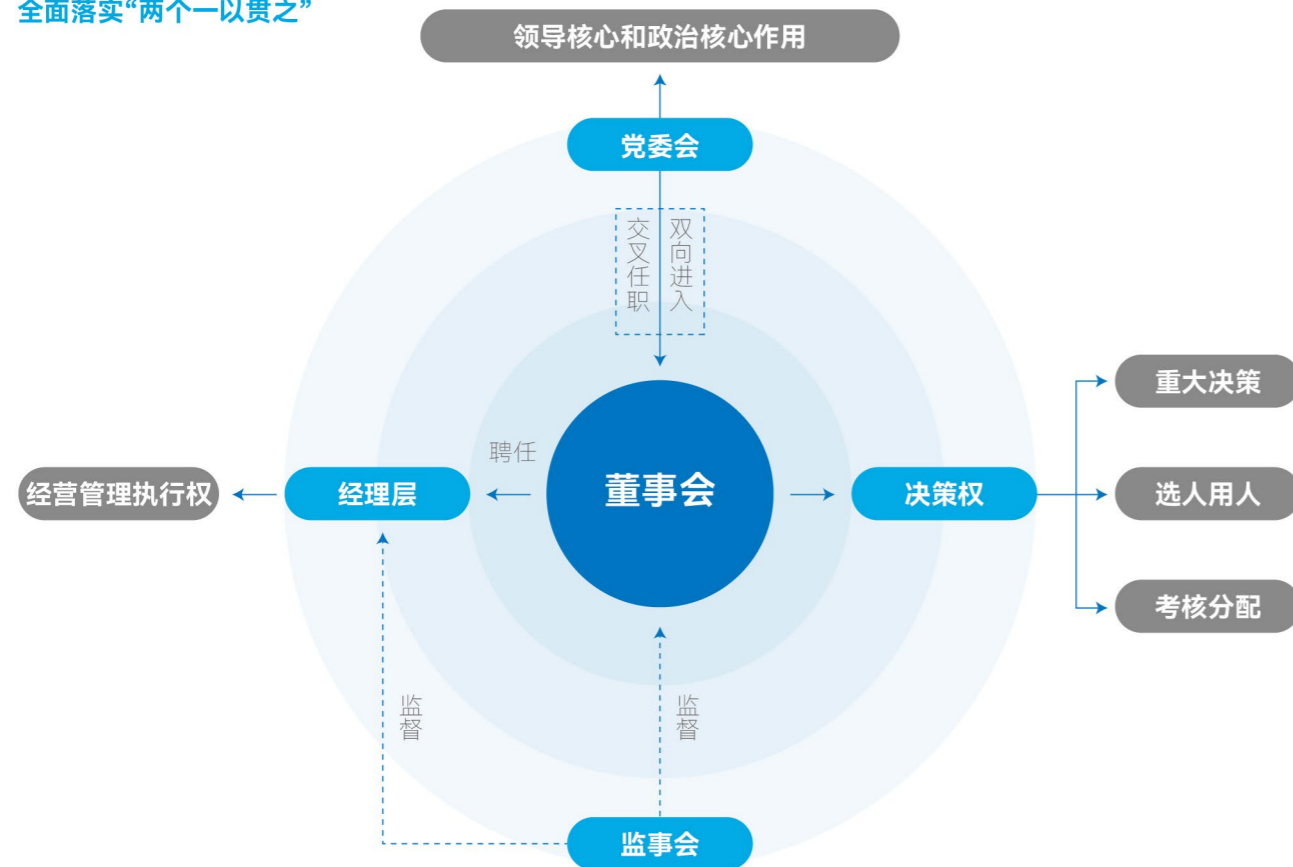
新获得专利授权 53 项，累计拥有有效专利授权 137 项，其中发明专利 27 项。



优化法人治理结构, 提升治理水平

健全以《公司章程》为核心的制度体系, 确定治理主体权责边界

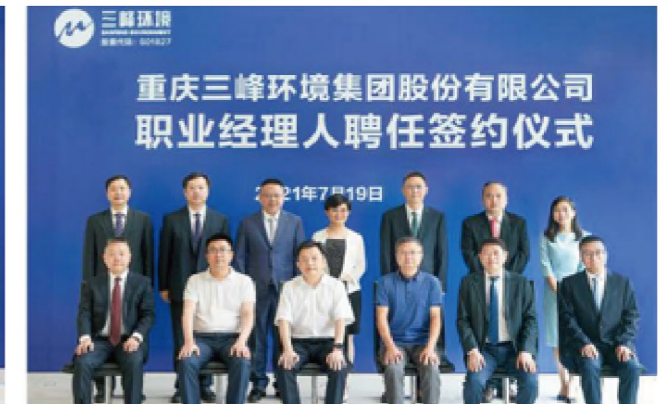
建立健全治理结构
全面落实“两个一以贯之”



科学建立以“四化”为原则的职业经理人机制



2020年11月27日
三峰环境职业经理人改革签约仪式



2021年7月19日
三峰环境新选聘 2 名职业经理人签约仪式

完善市场化经营机制, 纵深推进国企改革



2021年7月27日
子公司任期制和契约化管理签约仪式
(与 37 家全资、控股子公司经理层共 82 人签订聘任合同和经营业绩目标责任书)



2021年12月22日
三峰城服职业经理人改革签约仪式

未来发展

FUTURE DEVELOPMENT

为了一个更洁净的世界

2022年,是党和国家事业发展进程中十分重要的一年,党的二十大将召开;对三峰环境而言,也是极为重要的一年,很多工作需要我们去做好。

综合研判国内外形势、行业大趋势,我们深切的感受到,今年的发展是机遇挑战并存、机遇大于挑战。

面对新的形势、新的挑战、新的机遇,我们将秉承“为了一个更洁净的世界”的理念,不断深耕国内市场,积极发力国际市场,持续提升固废处理整体规模;着力推进科技创新,有序延伸产业链条;全面推进运行管理精细化和智慧化,不断提升盈利水平;持续深化改革,优化完善治理,推动公司高效运转、高质量发展,努力朝着“全球一流的城市固废处理解决方案提供商、固废行业知名公众公司”的目标不懈奋进,以实际行动迎接党的二十大胜利召开!

意见反馈

FEEDBACK

尊敬的读者:

您好!

感谢您阅读本报告。为持续改进三峰环境《社会责任报告》编制工作,我们真诚希望倾听您的意见和建议。

请您协助完成以下意见反馈表中提出的相关问题,并选择以下邮寄方式反馈给我们。

邮寄地址:重庆市建桥工业园(大渡口区)建桥大道3号证券部收

邮政编码:400084

选择题(请您在相应位置打√)

选项	很好	较好	一般	较差	很差
您对本报告的总体评价					
您认为企业履行社会责任的情况是否得到了完整的披露					
通过本报告披露的信息,您对企业履行社会责任的评价是					
请您评级本报告的可读性					

开放性问题:

请提出您对三峰环境本报告的其他意见建议: